

# Bachelor Responsable Ressources Humaines

## Pré requis

Titulaire d'un bac (ou d'un niveau 4 équivalent) : parcours en 3 ans  
Titulaire d'un bac +2 professionnel ou technique en RH de préférence (ou d'un niveau 5 équivalent) : parcours en 1 an  
Selon profil du candidat, parcours possible en 2 ans  
Dérogation possible sur décision du jury d'admission

## Niveau d'entrée

BAC, BAC+2

## Durée

65 jours 12 mois  
En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI.

## Code WEB

RHURRH12

## Modalités d'admission

Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien de validation

## Campus

Aix-en-Provence : 27 sept. 2019  
Angoulême : 14 oct. 2019  
Arras : 7 oct. 2019  
Bordeaux : 16 sept. 2019  
Dijon : 14 oct. 2019  
Grenoble : 25 sept. 2019  
Lille : 7 oct. 2019  
Lyon : 14 oct. 2019  
Montpellier : 14 oct. 2019  
Nancy : 14 oct. 2019  
Nantes : 21 oct. 2019  
Nice : 14 oct. 2019  
Orléans : 14 oct. 2019  
Paris (La Défense-Nanterre) : 14 oct. 2019  
Pau : 7 oct. 2019  
Reims : 14 oct. 2019  
Rouen - Mont-St-Aignan : 24 oct. 2019  
Strasbourg : 7 oct. 2019  
Toulouse : 10 oct. 2019

## Piloter l'activité RH

Le rythme de la formation est adapté à la conduite des missions confiées à l'alternant. Des études de cas et épreuves de synthèse à produire permettent à l'alternant d'apporter une analyse critique ainsi que des propositions d'amélioration sur les processus et pratiques RH de l'entreprise ainsi que de transposer des démarches et outils étudiés. Des intervenants professionnels de la fonction RH assurent la montée en compétences.



## Le métier

Le responsable RH est le garant du respect du droit social et de la réglementation en vigueur, mais aussi de la mise en œuvre de la stratégie RH définie par l'entreprise.

- Il a la maîtrise de la législation et de l'environnement globale de son activité. Il développe par sa politique RH, l'attractivité de sa marque employeur.
- Il possède les techniques d'encadrement et d'animation et assure le rôle de négociation auprès des instances représentatives du personnel.
- Il participe au recrutement et au développement des compétences internes individuelles et collectives tout en assurant la mobilité et la gestion des carrières au sein de l'organisation ainsi que la gestion économique de l'activité.
- Il veille au climat social et aux bonnes conditions de travail des salariés et gère la communication interne et externe.

# Objectifs

Développer une vision globale et stratégique de la fonction RH  
Manager les compétences, les carrières et la formation  
Définir et mettre en oeuvre le processus de recrutement  
Intégrer le pilotage économique dans sa pratique  
S'approprier la législation en matière de risques psychosociaux, santé et sécurité au travail, diversité et parité, handicap  
Accompagner les changements stratégiques et organisationnels  
Piloter l'administration du personnel

## Sécuriser les relations collectives et individuelles

Gestion du contrat de travail et sécurisation de la rupture  
Prévention et gestion des conflits collectifs et individuels  
Pilotage de la relation avec les partenaires sociaux  
Risques psychosociaux, santé et sécurité au travail  
Projet collaboratif Sécurisation des relations de travail

## Développer l'attractivité de l'entreprise via la politique RH

Recrutement responsable  
Promotion de l'entreprise citoyenne via la politique de diversité  
Détection et gestion des talents

Projet collaboratif Attractivité employeur

## Développer les compétences par la GPEC et la formation (vise le bloc identifier et développer les compétences)

GPEC et système évaluation  
Pilotage du plan de développement des compétences  
Projet collaboratif GPEC-Formation

## Optimiser la politique de rémunération et le pilotage économique

Pilotage des systèmes de rémunération et paie

Négociation annuelle obligatoire  
Projet collaboratif Politique de rémunération

## Accompagner la stratégie de l'entreprise dans ses évolutions numériques

Management collaboratif  
Outils du travail collaboratif

## Manager le service RH-Formation

Management et droit social  
Gestion de projet et accompagnement du changement  
Performance et budget  
Projet collaboratif Management

## Développer ses pratiques professionnelles

Pratique de l'anglais métier  
Projet professionnel  
Actualités métier et/ou territoire  
Retour d'expérience et projection

## Certifier ses compétences de Responsable RH

Team building : cohésion d'équipe  
Méthodologie de projet d'entreprise  
Méthodologie des écrits professionnels  
Argumenter pour convaincre

### Projets réalisés

Harmoniser le processus formation dans un contexte de réorganisation d'entreprise et de réforme de la FP  
Mettre en place un dispositif de recrutement d'alternants attractif et de rétention des talents  
Dynamiser le dispositif des entretiens professionnels, leur formalisation écrite et leur exploitation RH  
Construire une démarche de développement des compétences RH des managers de proximité

### L'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :  
- La validation des blocs de compétences en centre  
- La rédaction d'un mémoire professionnel soutenu lors d'un oral devant un jury de professionnels  
- La validation des compétences en entreprise

### Diplôme

Responsable Ressources Humaines, titre enregistré au RNCP au niveau 6, par arrêté du 30/07/2018 publié au JO du 07/08/2018

# Débouchés à l'issue de la formation

Responsable RH  
Responsable en Gestion des RH  
Responsable Paie / Administration du personnel  
Chargé de missions RH/Emploi/Formation