

## MASTÈRE PROFESSIONNEL

# Ressources Humaines

Le Titre RNCP **Manager des Ressources Humaines** est un Titre de Niveau 7 reconnu par l'Etat (Bac+5). Ce titre délivré en partenariat avec Sciences-U Lyon est enregistré au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP), sous la responsabilité de la Commission Nationale de la Certification Professionnelle (CNCP) : arrêté du 25 février 2016 publié au Journal Officiel du 17 mars 2016, pour 1 an, au niveau 7, effet au 16 décembre 2020, jusqu'au 16 décembre 2021 (code 35125).

### OBJECTIF DE LA FORMATION !

Former de futurs managers capables d'intégrer un service Ressources Humaines ou un cabinet de conseil en toute autonomie.



RESponsable de  
CARRIÈRES  
DRH  
DIRECTEUR DES  
RELATIONS  
SOCIALES  
RESPONSABLE  
SIRH  
CHARGÉ DE  
RECRUTEMENT  
CONSULTANT  
ASSISTANT  
RH  
DEMAIN JE SERAI ...

## RYTHME

En formation scolaire  
En alternance

## PROGRAMME

Formation sur 2 ans

## ADMISSION

Dossier et entretien  
Validation après  
commission

### BLOC1 MANAGEMENT OPÉRATIONNEL

Management des Ressources Humaines ♥  
Culture d'entreprise & Management interculturel  
Organisation du travail  
Dialogue social  
Stratégie de négociation  
Management et leadership  
Gestion de la mobilité et de la diversité  
Pilotage du changement ♥  
Entretien d'appréciation du personnel

### BLOC2 MANAGEMENT ET EXPERTISE

Processus de management de projet  
Marketing RH - marque employeur ♥  
La prévention des risques  
Outil et mise en oeuvre de la GPEC ♥  
Politique de recrutement, de formation, de rémunération, de négociation sociale et d'amélioration des conditions de travail

### BLOC3 MANAGEMENT STRATÉGIQUE

Intelligence économique  
Analyse stratégique ♥  
Diagnostic financier & évaluation de projets  
Contrôle de gestion  
Mission RH et mutation des business modèles ♥  
Management et développement stratégique  
Les tableaux de bord RH  
RSE

### APPLICATIONS PROFESSIONNELLES

Projet RH  
Mission d'expertise  
Anglais professionnel

## ÉVALUATION EN CONTRÔLE CONTINU

Présence obligatoire  
à l'ensemble des  
évaluations

Moyenne de 10  
minimum pour  
l'ensemble des blocs

Note de 6 minimum  
aux études de cas et de 8  
en mission d'expertise

L'évaluation par bloc de  
compétences est soumise à  
l'accord du jury de  
certification

## COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

**DÉFINIR** la politique  
Ressources Humaines

**CONSEILLER** la direction  
pour une gestion de crise

**DÉVELOPPER** la culture  
d'entreprise

**COMMUNIQUER** en interne

Esccom Nice  
22 rue El Nouzah  
04 93 85 16 67

secretariatnice@ecole-esccom.com

Esccom Cannes  
5 rue Migno  
04 93 68 42 11

secretariatcannes@ecole-esccom.com