

Manager du développement des Ressources Humaines

Pré requis

Titulaire d'un bac +2 en RH de préférence (ou d'un niveau 5 équivalent) : parcours en 3 ans
Titulaire d'un bac +3/4 en RH de préférence (ou d'un niveau 6 équivalent) : parcours en 2 ans
Selon profil du candidat, parcours possible en 1 an
Dérogation possible sur décision du jury d'admission

Niveau d'entrée

BAC+2, BAC+3

Diplôme obtenu

BAC+5
Manager du développement des Ressources Humaines, titre enregistré au RNCP au niveau 7, par décision du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

Durée

130 jours sur 24 mois
En moyenne, la formation est organisée selon un rythme d'une semaine par mois à CESI.

Code WEB

RHUMDRH24

Frais de scolarité

Dans le cadre du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, la scolarité est gratuite et rémunérée.

Modalités d'admission

Admission sur dossier de candidature, tests de positionnement et entretien de validation. La décision d'admissibilité est communiquée au candidat sous un mois par CESI. L'admission définitive est prononcée après la signature du contrat assurant la réalisation de la formation.

Campus

Aix-en-Provence : 26/10/2020, 26/10/2021
Angoulême : 19/10/2020, 18/10/2021
Arras : 26/10/2020, 26/10/2020, 26/10/2021
Grenoble : 19/10/2020, 04/10/2021
Lyon : 26/10/2020, 26/10/2020, 26/10/2021
Nancy : 11/10/2021
Nantes : 02/11/2020, 02/11/2020, 08/11/2021
Nice : 07/10/2021
Orléans : 11/10/2021, 11/10/2021
Paris - Nanterre : 18/10/2021
Pau : 26/10/2020, 26/10/2020, 18/10/2021
Reims : 26/10/2020, 04/10/2021
Rouen : 26/10/2020, 25/10/2021
Strasbourg : 05/10/2021
Toulouse : 04/11/2021

Développer la politique sociale et la performance de la fonction RH

Les projets collaboratifs permettent un développement intense des compétences comportementales telles que : organisation, travail en équipe, gestion de projet, capacité à convaincre, auquel vous pourrez ajouter une mise en pratique réelle des connaissances ce qui en fera des compétences solides.

Un travail de veille et de recherche mené pendant 2 ans, vous permettra de développer une bonne culture RH globale (des pratiques, des processus ...) ainsi qu'une capacité d'analyse critique avérée.



Le métier

En RH business partner, le manager du développement RH aligne les RH avec les orientations stratégiques :

- Il accompagne également la transformation de l'entreprise et conduit le changement ;
- Il contribue à la gouvernance de l'entreprise et construit la stratégie RH ;
- Il définit, met en oeuvre et évalue l'ensemble des politiques sociales ;
- Il élabore et conduit des projets RH ;
- Il optimise la performance de la fonction RH, au travers des différents processus, des outils et dispositifs existants ou à créer ;
- Il déploie la politique RH en étroite collaboration avec les managers.

Objectifs

Auditer les politiques sociales et managériales
Contribuer à la dimension responsable des politiques sociales
Optimiser les processus RH (outils et dispositifs)
Elaborer et conduire des projets RH stratégiques et innovants
Promouvoir et accompagner le changement

Programme de la formation

1re année

Contribuer à la gouvernance sociale

Gouvernance d'entreprise et management stratégique
Economie et gestion d'entreprise
Management des risques RH et gestion de crise
Analyse environnementale et veille stratégique
Influence, management et conseil
Projet collaboratif gouvernance sociale

Optimiser la performance de la fonction RH pour

développer sa valeur ajoutée

Marque employeur et expérience collaborateur
Organisation et performance RH
Communication interne et réseaux d'entreprise
Contrôle de gestion sociale
Maturité digitale de la fonction RH
Projet collaboratif performance RH

2e année

Auditer les politiques sociales

Méthodes et outils de l'audit social

Optimisation de la politique de rémunération
Outils d'aide à la décision stratégique
Projet collaboratif audit social

Développer les politiques sociales par la négociation collective

Management des talents et des compétences
Management d'une démarche S-QVT
Stratégie de négociation sociale
Accompagnement du changement
RH stratège
Projet collaboratif politiques sociales

1re et 2e année

Développer ses pratiques professionnelles

Culture thématique
Pratique de l'anglais métier
RSE, éthique
Projet professionnel
Actualités métier et/ou territoire
Retour d'expérience et projection

Certifier ses compétences de Manager du développement des RH

Team building : cohésion d'équipe
Pensée critique
Éloquence
Argumenter pour convaincre

Projets réalisés

Réaliser un diagnostic, proposer et mettre en oeuvre un plan d'action sur des sujets tels que la GPEC, la marque employeur
Mener un audit social et formuler des préconisations
Préparer les négociations sociales
Proposer et mettre en oeuvre une démarche de bien-être au travail

L'évaluation

L'obtention de la certification repose sur :
- La validation des blocs de compétences en centre
- La soutenance d'un grand oral thématique devant un jury de professionnels
- La validation des compétences en entreprise

Diplôme

Manager du développement des Ressources Humaines, titre enregistré au RNCP au niveau 7, par décision du 21/11/2019 publiée au JO du 14/02/2020

Débouchés à l'issue de la formation

Manager du développement des Ressources Humaines
Directeur des ressources humaines
Responsable des ressources humaines
Consultant expert RH