

Le monde a besoin de **VOUS** pour tourner rond

Sans transport et logistique,
les magasins seraient vides,
les réfrigérateurs aussi.



CFATL 

Région

PROVENCE-ALPES CÔTE-D'AZUR

Centres de formation d'apprentis en Transport, Logistique

AVIGNON - GAP - MARSEILLE - VITROLLES - NICE - FREJUS

Des formations du CAP au Bac +3 en apprentissage et contrat de professionnalisation

Des formations pour aller loin

aftral.com



0 809 908 908 Service gratuit
+ prix appel



PANORAMA DES FORMATIONS AFTRAL PACA

EN ALTERNANCE (APPRENTISSAGE, PROFESSIONNALISATION)

AVANT BAC					
THÈME	NIVEAU	FORMATION	METIERS VISÉS	LIEU	Niveau de sortie
Conduite de marchandises	3 ème	CAP Conduite routière en 2 ans	Conducteur livreur, conducteur de messagerie, conducteur routier régional, national, international avec spécialisations possibles : déménagement, denrées périssables citerne, frigorifique, animaux vivants...	Marseille	Niveau V
	Permis B + CAP BEP ou plus	CAP Conduite routière en 1 an		Marseille Avignon Gap Nice Fréjus (UFA Lycée GALLIENI)	
Magasinage	3 ème	CAP Opérateur Logistique en 2 ans	Préparateur de commandes Cariste, Magasinier, Agent de quai	Vitrolles (UFA Lycée CAUCADIS)	
BAC					
Techniques d'exploitation	CAP, BEP, seconde générale ou technologique	BAC PRO Logistique en 2 ans	Gestionnaire de stocks, approvisionneur, chef d'équipe logistique réceptionnaire, préparateur de commandes, magasinier ou employé d'un service logistique.	Marseille Nice	Niveau IV
APRES BAC					
Logistique & Supply Chain	BAC	TSMEL Technicien(ne) Supérieur(e) en Méthodes et Exploitation logistique	Assistant logistique, chef de plate-forme, responsable réception, stockage expédition, responsable entrepôt,	Marseille Fréjus Port Saint Louis du Rhône (uniquement en contrat de professionnalisation).	Bac + 2 (niveau III)
	BAC+ 2	REL Responsable en Logistique	Responsable logistique, chef de projets logistiques, coordonnateur logistique, Manager des flux logistiques.	Marseille	Bac + 3 (niveau II)











Informations et pré-inscriptions sur :

► www.aftral.com/paca/apprentissage-cfa

Votre contact : Laetitia BERTOUCHE au **04 91 46 65 58**

laetitia.bertoche@aftral.com

ou visiter notre site internet www.aftral.com

L'ALTERNANCE



UNE FORMULE 3 EN 1 : Formation + Rémunération + Emploi Des formations gratuites et rémunérées !

■ LES ATOUTS

- Une aide importante et un accompagnement constant dans votre recherche d'entreprise (vous n'êtes pas seul pour votre recherche d'emploi).
- Un réseau d'entreprises et des partenaires sérieux avec lesquels nous travaillons.
- Des enseignants compétents et qualifiés.
- Un enseignement de qualité personnalisé pour une réussite à l'examen.
- Un suivi pédagogique permanent en entreprise.

Maître d'apprentissage

Il doit être nommé pour suivre l'apprenti, il doit remplir une des conditions suivantes :

Être titulaire d'un titre ou d'un diplôme au moins égal à celui préparé ainsi qu'une expérience professionnelle de 2 ans en relation avec la qualification visée par ce diplôme. Soit d'une expérience professionnelle de 3 ans en rapport avec le diplôme ou le titre préparé par l'apprenti.

■ LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Les objectifs :

Favoriser l'insertion ou la réinsertion professionnelle par l'acquisition d'un diplôme

Les bénéficiaires :

Les jeunes de 16 ans à moins de 26 ans.

Fonctionnement :

Inscription sur le site aftral.com

Type de contrat :

CDD de 12 à 24 mois.

Rémunération du salarié :

Rémunération minimale, sauf dispositions conventionnelles ou contractuelles plus favorables, calculée en fonction de l'âge et du niveau de formation.

Période d'essai : 45 jours en entreprise

■ LA REMUNERATION DE L'APPRENTI

	Apprenti de MOINS de 18 ans				Apprenti de 18 à 20 ans				Apprenti de 21 ans et plus (1)			
	1° année	2° année	3° année	4° année	1° année	2° année	3° année	4° année	1° année	2° année	3° année	4° année
Code du travail	25%	37%	53%	68%	41%	49%	65%	80%	53%	61%	78%	93%
CCN Transports routiers	35%	47%	63%		51%	59%	75%		55%	65%	85%	

Concernant l'apprenti reconnu en situation d'handicap : si l'état de santé du jeune l'exige, la période d'enseignement théorique en centre de formation peut être augmentée d'un an ou plus (soit au début du contrat, soit au cours de la formation).

Dans ce cas, le pourcentage du SMIC appliqué la dernière année du contrat est augmentée de 15 points pendant cette période de prolongation.



Prime à l'apprentissage versée par la Région à la fin de l'année de formation au regard de l'assiduité de l'apprenti au CFA.
Validée après la période d'essai.

■ AIDES POUR L'ETAT ET DU CONSEIL REGIONAL

POUR L'EMPLOYEUR

Information données à titre indicatif sous réserve de modifications. Ces aides sont cumulables.

	Moins de 11 salariés	De 11 à 250 salariés	Plus de 250 salariés
«TPE jeune apprenti»	✓		
Prime à l'apprentissage pour les TPE (1000 €)* (versée par la région en fonction de l'assiduité de l'apprenti)	✓		
Aide au recrutement d'un apprenti supplémentaire	✓	✓	
Exonération des charges sociales	✓	✓	✓
Crédits d'impôts 1600 € à 2000 €	✓	✓	✓
Aides Aaefiph pour apprenti avant un statut handicapé	✓	✓	✓

* Jusqu'à 4400 € d'aide pour l'embauche d'un apprenti mineur la première année du contrat pour les entreprises de moins de 11 salariés.

Plus d'infos ?

www.alternance.emploi.gouv.fr



TAXE D'APPRENTISSAGE

2018

Faites confiance à AFTRAL

RECRUTER

AFTRAL vous présente
tout au long de l'année :

des **candidats pré-sélectionnés**
et motivés correspondants
à vos besoins en compétence

des formations
du **CAP au BAC+6**

des écoles AFTRAL
partout en France

**AFTRAL forme les
collaborateurs dont
vous avez besoin**

76%

Taux d'insertion
professionnelle

+ d'insertion

PROFESSIONNALISER

AFTRAL propose une offre de
formation opérationnelle avec :

des **enseignants issus de
l'entreprise,**
l'accent mis sur le
comportement professionnel
des apprentis,

les **avantages de l'alternance**

**AFTRAL est au
contact permanent
des besoins des entreprises**

6000

Jeunes sont formés chaque année
dans les CFATL et écoles AFTRAL

+ de professionnalisme

RÉUSSIR

Au service des professionnels,
AFTRAL finance :

des **formations innovantes,**
des **outils pédagogiques
performants,**

des véhicules écoles et des
installations fonctionnelles

**AFTRAL met à disposition
des moyens pédagogiques
et techniques innovants**

87%

Taux national de réussite
aux examens

+ de réussite